

Warszawa, 29 lipca 2016 r.

ADM.271.36.2016

**Wykonawcy ubiegający się
o udzielenie zamówienia**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu ograniczonego na świadczenie usług polegających na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej w obszarze Obsługi Klienta w Muzeum Historii Żydów Polskich

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, Zamawiający przekazuje poniżej treść pytań dotyczących SIWZ wraz z udzielonymi wyjaśnieniami.

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
1	<p>Czy jest możliwość przejęcia Pracowników od aktualnego Wykonawcy?</p> <p>Jeżeli tak, to jaka liczba Pracowników jest do przejęcia?</p>	<p>Tak. Jest możliwość przejęcia pracowników od aktualnego Wykonawcy.</p> <p>Zgodnie z rozdziałem V pkt B załącznika numer 1 do SIWZ (szczegółowy opis przedmiotu zamówienia) zdanie pierwsze: „<i>Jeśli Wykonawca zaangażuje pracowników tymczasowych, którzy do tej pory świadczyli pracę u poprzedniego Wykonawcy, Wykonawca odstąpi od procesu rekrutacji wobec tych pracowników</i>”.</p> <p>W chwili obecnej pracuje 40 pracowników. Zgodnie z rozdziałem V pkt B załącznika numer 1 do SIWZ (szczegółowy opis przedmiotu zamówienia) zdanie drugie: „<i>Jednocześnie Zamawiający oczekuje od Wykonawcy zorganizowania spotkania dla zatrudnionych celem: prezentacji firmy i modelu zatrudnienia, przekazania broszury informacyjnej. Wykonawca uzgodni z pracownikami formę i termin potwierdzenia chęci współpracy oraz ustali z pracownikami inne kwestie formalne</i>”.</p>
2	<p>Czy urlop oraz chorobowe mają być skalkulowane w ryczałcie?</p>	<p>Zgodnie z rozdziałem 12 SIWZ stawka wynagrodzenia Wykonawcy za świadczenie usługi za 1 osobo-roboczogodzinę, ma obejmować wszystkie koszty z tym związane, w tym wynagrodzenie pracownika za 1 roboczogodzinę,</p>



		pochodne od wynagrodzenia, składki, marżę, wszystkie koszty i składniki bez należnego podatku VAT.
3	Czy szkolenia organizowane przez Zamawiającego są płatne dla Pracowników?	Szkolenia obowiązkowe organizowane przez Zamawiającego są wliczane do czasu pracy pracowników. Koszt szkoleń o których mowa powyżej pokrywa Zamawiający.
4	Kto ponosi koszt przeprowadzenia badań medycyny pracy dla Pracowników?	Wykonawca ponosi koszt przeprowadzenia badań z zakresu medycyny pracy.
5	Zgodnie z poniższym zapisem w zał. 6 bardzo proszę o doprecyzowanie na jakiej podstawie będzie obniżane wynagrodzenie Wykonawcy oraz jakie będą jego wartości - bardzo proszę o wskazanie konkretnych wskaźników: 8. Kary umowne 1. Z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania niniejszej Umowy wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie odpowiedniemu obniżeniu, a ponadto Zamawiający może dochodzić odszkodowania na zasadach ogólnych.	Obniżenie wynagrodzenia Wykonawcy będzie dotyczyć ilości osobo-roboczo godzin, które nie zostaną obsadzone zgodnie z opracowanym grafikiem.

Wyjaśnienia treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia jest wiążąca dla wszystkich wykonawców i należy je uwzględnić przy sporządzaniu oferty.


Dorota Keller-Zalewska
Zastępca Dyrektora
Muzeum Historii Żydów Polskich