

Warszawa, 1 sierpnia 2016 r.

ADM.271.36.2016

**Wykonawcy ubiegający się
o udzielenie zamówienia**

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu ograniczonego na świadczenie usług polegających na kierowaniu osób do wykonywania pracy tymczasowej w obszarze Obsługi Klienta w Muzeum Historii Żydów Polskich.

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, Zamawiający przekazuje poniżej treść pytań dotyczących SIWZ wraz z udzielonymi wyjaśnieniami.

Lp.	Pytanie	Odpowiedź
1	<p>Proszę o wyjaśnienie zapisu SIWZ dotyczącego warunku udziału w postępowaniu w zakresie doświadczenia wykonawcy. Zamawiający postawił warunek:</p> <p><i>Wykonawca musi wykazać, że w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, wykonał a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonuje należycie co najmniej 3 usługi kierowania pracowników tymczasowych do wykonywania pracy u pracodawców użytkowników na okres nie krótszy niż 8 miesięcy – w tym:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - co najmniej jedna usługa musi być usługą o wartości nie mniejszej niż 800 000 zł netto (słownie: osiemset tysięcy złotych 00/100) bez podatku VAT; - co najmniej dwie usługi dotyczyły kierowania pracowników tymczasowych do wykonywania pracy u pracodawców użytkowników w obszarze obsługi klienta; <p><i>Każda przedstawiona w wykazie usługa powinna być wykonana w ramach odrębnej umowy.</i></p> <p>Proszę o potwierdzenie, czy wykonawca dobrze rozumie, że aby wziąć udział w postępowaniu i zostać uznanym za zdolnego do wykonania zamówienia wystarczające będzie wykazaniem</p>	<p>Zamawiający nie rozstrzyga, czy przedstawione przykładowe usługi spełniają wymogi SIWZ.</p> <p>Zamawiający ma obowiązek dokonania ich oceny po otwarciu i ocenie złożonych ofert, a nie na etapie składania pytań w postępowaniu.</p>



	<p>się trzema umowami, np: Pierwsza na kierowanie pracowników tymczasowych do pracy w sortowni odpadów (wartość umowy ponad 800 tys zł, czas trwania ponad 8 mcy). Druga na skierowanie jednej pracownicy do pracy w obszarze call center (obsługa klienta) – czas trwania ponad 8 mcy. Trzecia na skierowanie jednej pracownicy do pracy na recepcji w biurze (obsługa klienta) – czas trwania ponad 8 mcy. Zamawiający w warunku udziału dotyczącego wiedzy i doświadczenia nie postawił żadnych szczegółowych wymagań dotyczących liczby pracowników, doświadczenia w pracy w muzeach i innych w związku z czym prosimy o potwierdzenie, że po otwarciu ofert nie będą precyzowane żadne bardziej szczegółowe warunki i każda firma, która wykaże się np. opisanym wyżej doświadczeniem zostanie uznana za posiadającą wystarczającą wiedzę i doświadczenie do obsługi Państwa placówki.</p>	
2	<p>Czy w przypadku, gdy nowy wykonawca zdecyduje się nie przejmować żadnych pracowników od dotychczasowego wykonawcy Zamawiający przewiduje jakiś czas na wdrożenie nowych pracowników i ewentualne uzupełnianie braków kadrowych?</p>	<p>Tak, zgodnie z rozdziałem V pkt A załącznika numer 1 do SIWZ (szczegółowy opis przedmiotu zamówienia).</p>
3	<p>Dotyczy formularza oferty. Proszę o informację, czy stawka roboczogodziny (kolumna 3 tabeli) powinna zawierać w sobie składki na ubezpieczenie społeczne, czy też można przyjąć do kalkulacji i przedstawienia w ofercie brak składek ZUS?</p>	<p>Zgodnie z rozdziałem 12 SIWZ stawka wynagrodzenia Wykonawcy za świadczenie usługi za 1 osobo-roboczogodzinę, ma obejmować wszystkie koszty z tym związane, w tym wynagrodzenie pracownika za 1 roboczogodzinę, pochodne od wynagrodzenia, składki, marżę, wszystkie koszty i składniki bez należnego podatku VAT.</p>

Wyjaśnienia treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia jest wiążąca dla wszystkich wykonawców i należy je uwzględnić przy sporządzaniu oferty.


Dariusz Stole
Dyrektor
Muzeum Historii Żydów Polskich



